



consulting&training services

Xidmətlərimiz

- 01 İnsan resursları sistemlərinin qurulması
- 02 Təlimlər



Xidmətlər

01 Təşkilati strukturun dizayn edilməsi

- Təşkilatın missiya, vizyon və strategiyasının müəyyənləşdirilməsi;
- Dəyərlər sisteminin qurulması (Workshoplar)
- Şirkət daxilində iş axınının təhlili və qərarvermə səlahiyyətlərinin müəyyən edilməsi
- Təşkilati diaqramların (org-chart) hazırlanması

02 İş analizlərinin aparılması

- İş analizləri edilməsi
- Vəzifə təlimatlarının hazırlanması
- Hər vəzifə üçün minimum səriştələrin (KSA) müəyyən edilməsi

03 Səriştə modelinin hazırlanması

- Kompetensiyaların müəyyən edilməsi
- Vəzifələr üzrə davranış və funksional səriştələrin xəritələrinin hazırlanması
- Səriştə qiymətləndirmə prosesinin qurulması

04 İşə qəbul və yerləşdirmə

- Vəzifə təsvirlərinin hazırlanması
- İQ müsahibələrinin strukturunun hazırlanması
- Hər vəzifə üzrə IQ kriteriyalarının müəyyən edilməsi
- “Headhunting” və refereransla IQ qaydalarının hazırlanması
- Cəlbətmə, vəzifə artımı (promotion), vəzifənin aşağısalınması (demotion), şirkətdaxili yerdəyişmə qaydalarının hazırlanması
- Onboarding prosesinin qurulması

05 Performansın idarə edilməsi

- Strateji məqsədlərin müəyyən edilməsi
- BSC (Balanced score Card) tətbiqi
- Komanda və fərdi hədəflərin müəyyənləşdirilməsi
- Performans dəyərləndirmə görüşləri (workshops)
- Yekun performans dəyərləndirmə
- Performans nəticələrinə əsasən kalibrasiya
- Mükafatlandırma-bonus sisteminin qurulması

06 Təlim və inkişaf

- Təlim ehtiyaclarının müəyyən edilməsi (TNA)
- Daxili təlimçilərin müəyyənləşdirilməsi
- Vendorların idarəedilməsi prosesinin qurulması
- Mentorluq və kouçluq proqramının qurulması
- Təlimlərin effektivliyinin qiymətləndirilməsi
- İnkişaf planlarının hazırlanması
- İcbari təlimlərin müəyyənləşdirilməsi
- Təlim matrisinin hazırlanması

07 İşçi məmnuniyyəti

- Məmnuniyyət sorğularının keçirilməsi
- NPS (net promoter score) müəyyən edilib nəticələrin analiz edilməsi
- Çıxış müsahibələri (exit interviews) sorğularının hazırlanması
- Şirkətə uyğun “benefit” planların hazırlanması

08 İşçi qüvvəsinin planlaması

- Mövcud işçi qüvvəsinin analizi
- Tələbin müəyyənləşdirilməsi
- Hər vəzifə üzrə davamçıların müəyyən edilməsi
- Kritik vəzifələrin seçilməsi
- Yüksək potensiallı işçilərin (hi-po) müəyyən edilməsi
- Karyeranın idarə edilməsi prosesinin qurulması

09 İR audit və hesabatlılıq

- İR proseslərinin auditinin aparılması
- Şirkətdə mövcud proseslər üzrə hesabatlılığın hazırlanması
- CEO dashboardların yaradılması
- SWOT analizi

Təlimlər

Liderlik və yumşaq bacarıq təlimləri

Liderlik və idarəetmə

Dəyişikliklərin idarə edilməsi

Kommunikasiyanın idarə edilməsi

Problem həll etmə

Konfliktlərin idarə edilməsi

Effektiv geridönüşlərin (feedback) verilməsi qaydaları

Komandaların idarə edilməsi və əməkdaşlıq

Performans idarəetmə təlimləri

Performansın idarə olunması (geniş proqram)

Hədəf əsaslı idarəetmə

Performans liderliyi

Layihə idarə etməsi

Rəhbərlər üçün layihələrin idarə edilməsinin əsasları

Risqlərin idarə edilməsi

Texniki bacarıqlar

Rəhbərlər üçün müsaibə bacarıqları

Səriştə əsaslı müsaibə bacarıqları

HR olmayanlar üçün HR

MS Excel

İR hesabatlılıq

Sorğu əsasında ehtiyaca uyğun təlimlərin təşkili həyata keçirilir

Komandamız



SHRM-SCP

Orxan Səfərli

Azərbaycan Dövlət İqtisad
Universiteti məzunu, 10+ il təcrübə,
SOCAR, Azneft İB, İR departamenti,
rəis müavini



PMP

İlham Əsgərli

Univeristy of Birmingham (UK)
məzunu, 6+ il təcrübə, SOCAR Baş
Ofis, İnsan Kapitalının İnkişafı üzrə
baş mütəxəssis



MBA

Ömər Balacayev

Azərbaycan Dövlət İqtisad
Universiteti məzunu, 6+ il təcrübə,
SOCAR, Komplek Qazma İşləri Trest, İR departamenti, rəis müavini



For your business.

CONTACT US



+994775991945



ilham@coresolutions.az

